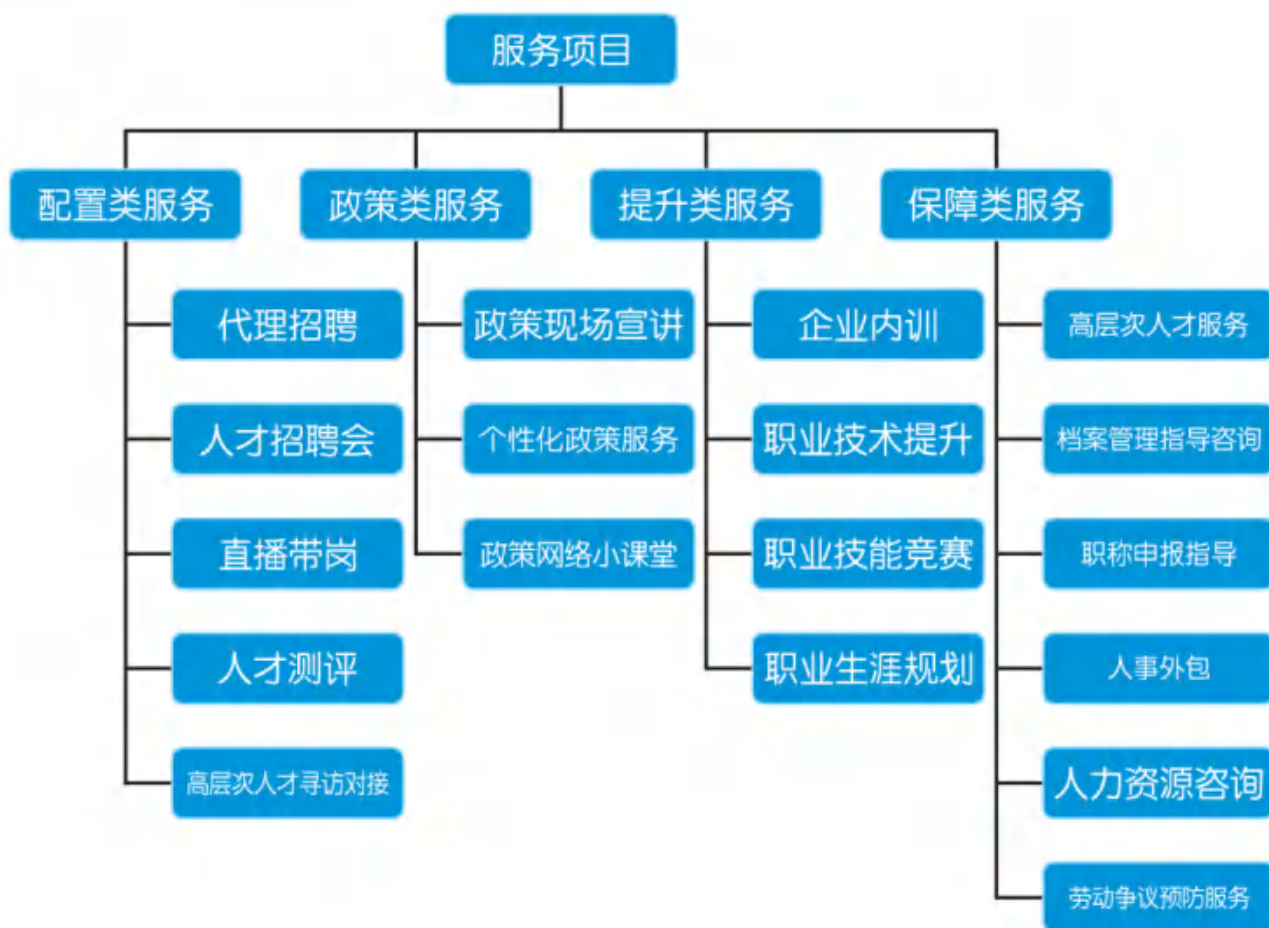


沈阳人社“舒心就业进企业” 人力资源品牌服务清单



“舒心就业进企业”助企服务清单

阳春三月，万象更新。市人社局向长久以来关心、支持人社工作的您表示衷心的感谢！向贵企业为沈阳经济社会发展做出的贡献表示崇高的敬意！2023年，我们将积极落实“兴沈英才计划”等惠企政策，深入开展“领导干部进企业，服务振兴新突破”专项行动和“舒心就业进企业”等活动，以更大的决心、更大的力度为企业发展暖心护航，以“管家型、全链条、全天候”的服务模式为企业提供“有呼必应、无事不扰”的高质量服务，根据企业需求“一企一策，一事一案”，为您提供如下四大类十八项惠企服务：



沈阳市人力资源和社会保障局

沈阳人社“舒心就业进企业” 人力资源品牌服务项目说明书

一、配置类服务：

1.代理招聘

用人单位委托专业的人力资源公司代为发布招聘信息、通知并组织面试，并且代为初试把关的一个过程。通过专业化的运作手段，为企业广泛搜寻所需人才，并对人才进行分层筛选，为企业定向推荐适合人才的一种服务模式，是确保企业岗位需求与人才高度匹配的一种高效纳才渠道。

2.人才招聘会

最基础的人才交流一种途径，主要服务于待就业群体及用人单位。招聘会分行业专场和综合专场两种，企业HR可以直接与求职者们面对面沟通，也可以直接展示企业形象。

3.直播带岗

邀请用人单位进入直播间，通过直播间互动交流，针对求职者关心的岗位需求、薪资待遇、发展前景等问题，现场连线作答，精确对接用人单位和求职者，提供就业岗位，从而实现足不出户，“码”上就业。

4.人才测评

企业通过一系列科学手段和方法，对人的基本素质和潜能进行测定和评估的活动,以帮助企业甄选合适的人选，提高人岗匹配度，降低人才甄选失误给用人单位带来的风险。测评内容面更广，比较常见的有认知能力测验、职业性格测试、岗位胜任力测评、心理健康测评等。

5.高层次人才寻访对接

通过高效专业的服务团队，将为用人单位提供与专业猎头服务机构的对接，帮助企业寻访到所需高层次人才。

二、政策类服务：

1.政策现场宣讲

通过现场宣讲并发放人才政策宣传单，宣传我市人才就业创业政策，解答企业在选人、聘人、用人、留人过程中遇到的相关政策问题，为进一步助企纾困提供政策保障。

2.个性化政策服务

通过调研了解企业所需政策支持，开展针对性、一对一的政策解答服务。这样针对性更强，企业对接更省时高效。

3.政策网络小课堂

对于企业重点关注的问题，通过一问一答、政策解读等方式进行视频录制，形成政策解答合集，并将其上传至舒心就业平台供企业参阅学习。

三、提升类服务：

1.企业内训

面向企业开展的一种提高人员素质、能力、工作绩效和对组织贡献等实施的有计划、有系统的培训活动，包括：人力资源内训、物流采购内训、市场营销内训、销售管理内训、企业管理内训、

生产管理内训等根据其自身的行业特点和发展状况而“量身定制”的专门培训。

2.职业技能提升

通过有目的、有组织的教育活动，使职工掌握更多的专业技能、理论知识和实践技能，以达到提升职工工作能力和单位工作效率的目的。

3.职业技能竞赛

依据国家职业标准，密切结合生产经营和工作实际开展的、突出操作技能和解决实际问题能力的、有组织的群众性职业技术技能比赛活动。竞赛包括：企业人力资源管理师技能大赛、工资集体协商大赛、垃圾分类工作者技能大赛、安全生产管理服务技能大赛、铆工技能大赛等。

4.职业生涯规划

针对个人职业选择的主观和客观因素进行分析和测定，根据自身的兴趣、特点，找到一个最能发挥自己长处的位置，选择最适合自己能力的事业。包括：职业兴趣类型、职业性格解析、职业规划建议等。

四、保障类服务：

1.高层次人才服务

为更好地为沈阳市重点企业的高层次人才服务，拓展高层次人才服务事项，采用线上线下相结合的方式，为500家重点企业内的高层次人才提供18项服务。具体包括：高层次人才认定、“高层次人才卡”发放、科技人才政策服务、奖励资金申领及首套购房补贴、人才贡献专项奖励、人才公寓申办及公积金优惠政策、配偶推荐工作、职称评审服务、子女入学入园、人才及团队落户、工商信息咨询、投融资咨询、出入境服务、知识产权服务、政策咨询服务、交通出行服务、文旅服务和医疗保障服务。

2.档案管理咨询指导

专人负责与企业一对一联系，为企业提供人事档案保管指导，整理分类指导和专审指导及人事档案业务相关咨询服务。

3.职称申报指导

指导员工完成职称申报，包括填表指导、申报专业指导、学历论文业绩等材料要求指导及制卷指导。

4.人事外包

企业将非核心业务委托给人力资源服务机构，由人力资源服务机构提供所需岗位的招募、社保、代发工资、离职等人力资源外包服务。

5.人力资源咨询

为企业提供专注于发现和解决人力资源管理方面问题的服务，特别是为企业构建完善的人力资源管理体系，发现企业存在的人力资源管理相关问题，制定切合实际的方案并传授企业管理者发现和解决人力资源管理问题的方法和技能。

6.劳动争议预防服务

为企业进行劳动关系讲解，协助企业及时掌握和了解现行有效的劳动法资讯，针对不同场景案例提出建设性解决意见，提高企业在人力资源合规实操领域的应对能力。

沈阳人社“舒心就业进企业” 服务项目联络方式

序号	服务类别	服务项目	联系人	联系电话
1	配置类服务	代理招聘	高芳	22531700
		人才招聘会	祁巍	22534188
		直播带岗	苏莹芳	19802495020
		人才测评	徐晓明	22514081
		高层次人才寻访对接	高芳	22531700
2	政策类服务	政策现场宣讲	黄妍	83963212
		个性化政策服务	黄妍	83963212
		政策网络小课堂	苏莹芳	22514081
3	提升类服务	企业内训	苏莹芳	19802495020
		职业技术提升	苏莹芳	19802495020
		职业技能竞赛	苏莹芳	19802495020
		职业生涯规划	徐晓明	22514081
4	保障类服务	高层次人才服务	黄妍	83963212
		档案管理代办	闫立兵	22531803
		职称代办	闫立兵	22531803
		人事外包	刘可	22531418
		人力资源咨询	刘可	22531418
		劳动争议预防服务	刘可	22531418

